



**МИНИСТЕРСТВО ЛЕСНОГО, ОХОТНИЧЬЕГО ХОЗЯЙСТВА
И ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЯ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**
(Минлесхоз Пензенской области)

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
«Чаадаевское лесничество»
р.п. Чаадаевка

ПРИКАЗ

«15» марта 2025 г.

№ 11

**Об утверждении перечня коррупционных рисков, которые могут возникнуть при
осуществлении трудовой деятельности ГКУ ПО «Чаадаевское лесничество»**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О
противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую Методику по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций и направлений деятельности ГКУ ПО «Чаадаевское лесничество» (Приложение 1).
2. Утвердить прилагаемый Перечень коррупционно-опасных функций и направлений деятельности ГКУ ПО «Чаадаевское лесничество», которые могут возникнуть при выполнении своих функций и полномочий (Приложение 2).
3. Утвердить прилагаемую Карту коррупционных рисков, возникающих при осуществлении трудовой деятельности работниками ГКУ ПО «Чаадаевское лесничество» (Приложение 3).
4. Утвердить прилагаемый Перечень должностей работников ГКУ ПО «Чаадаевское лесничество» (Приложение 4).

Директор
ГКУ ПО «Чаадаевское лесничество»

О.А. Кузьмичев

Методика по проведению оценки коррупционных рисков, которые могут возникнуть при осуществлении трудовой деятельности ГКУ ПО «Чаадаевское лесничество»

1. Общие положения

1.1. Целью проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций и направлений деятельности Государственного казенного учреждения Пензенской области Чаадаевское лесничество (далее – Учреждение, Методика) является обеспечение единого подхода в учреждении к организации работы по следующим направлениям:

- оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации функций и направлений деятельности учреждения;
- внесение уточнений в перечни должностей в учреждении, деятельность которых связана с определенными коррупционными рисками;
- мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками учреждения, деятельность которых связана с определенными коррупционными рисками.

1.2. Результатами применения Методики будут являться:

- определение перечня функций и направлений деятельности учреждения, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции;
- формирование перечня должностей работников учреждения, деятельность которых связана с определенными коррупционными рисками;
- минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах.

1.3. Понятия, применяемые в Методике, используются в значениях, определенных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.4. Настоящая Методика разработана с учетом Методических рекомендаций по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (Письмо Минтруда России от 25.12.2014 № 18-0/10/В-8980), Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, подготовленных министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.5. При руководстве методикой рекомендуется применять следующие понятия:

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

коррупциогенные факторы – условия, явление или совокупность явлений, объективные или субъективные предпосылки, порождающие коррупционные правонарушения или способствующие их распространению, а также положения нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие

неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции;
должности, замещение которых связано с коррупционными рисками – должности всех видов, исполнение должностных обязанностей по которым, в том числе предусматривает:

- осуществление постоянно, временно организационно распорядительных или административно-хозяйственных функций;
- участие в предоставлении государственных услуг гражданам и организациям;
- участие в осуществлении контрольных и надзорных мероприятий;
- участие в распределении ограниченного ресурса (предоставление лесных участков и др.);
- управление государственным имуществом;
- осуществление государственных закупок;
- хранение и распределение материально-технических ресурсов.

коррупционные риски – вероятность (возможность) проявлений коррупции и наступление неблагоприятных последствий, вызванных ими;

карта коррупционных рисков – форма представления сведений о коррупционных рисках;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника учреждения влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения;

личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ)

должностным лицом и (или) состоящим с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми должностное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Оценка коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на постоянной основе, первично на стадии разработки антикоррупционной политики, постоянно – после ее утверждения.

2.2. В целях оценки коррупционных рисков деятельность учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные для каждого элементы.

2.3. Для каждого элемента, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений. На основании проведенного анализа составляется карта коррупционных рисков учреждения – сводное описание возможных подпроцессов, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

2.4. Карта коррупционных рисков учреждения (далее - Карта) утверждается директором учреждения.

2.5. Основаниями для внесения изменений (дополнений) в Карту учреждения могут стать:

- результаты проведения оценки коррупционных рисков;

-изменения законодательства Российской Федерации и Пензенской области, изменения в штатном расписании учреждения, предусматривающее возложение новых или перераспределение реализуемых функций.

3. Определение перечня функций учреждения, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции

3.1. Определение перечня функций учреждения, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (далее – коррупционно-опасные функции и направления деятельности), осуществляется посредством выделения тех направлений деятельности, при реализации которых существуют предпосылки для возникновения коррупции.

3.2. К коррупционно-опасным направлениям деятельности может быть отнесено осуществление разрешительных и регистрационных действий.

3.3. Информация о том, что при реализации той или иной функции возникают коррупционные риски, может быть выявлена:

- в ходе заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению лиц, занимающих определенные должности в учреждении и урегулированию конфликта интересов.

- по результатам рассмотрения обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях, в том числе обращений, поступивших по «горячей линии» и т.д.

- по результатам рассмотрения уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений;

- по материалам, представленным правоохранительными органами, иными государственными органами и общественными объединениями.

Перечень источников, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.

3.4. Учреждением формируется Перечень коррупционно-опасных функций, который утверждается директором учреждения.

3.5. Основаниями для внесения изменений (дополнений) в Перечень коррупционно-опасных функций могут стать:

- результаты проведения оценки коррупционных рисков;

- изменения законодательства Российской Федерации и Пензенской области, изменения в штатном расписании учреждения, предусматривающее возложение новых или перераспределение реализуемых функций.

4. Минимизация коррупционных рисков, либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций

4.1. Минимизация коррупционных рисков, либо их устранение достигается различными методами, например регламентацией (административных процедур исполнения соответствующей коррупционно-опасной функции, их упрощением либо исключением, установление препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

4.2. Регламентация административных процедур позволяет снизить степень угрозы возникновения коррупции в связи со следующим:

- значительно уменьшается риск отклонения работником учреждения от добросовестного исполнения должностных обязанностей от достижения закрепленной цели;

- снижается степень личной заинтересованности работника при принятии управленческих решений;

- создается гласная, открытая модель реализации коррупционно-опасной функции.

4.3. В целях недопущения совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений реализацию мероприятий, содержащихся в Методике, целесообразно осуществлять на постоянной основе, посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением работниками учреждения своих обязанностей, введение системы внутреннего информирования;

- проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения коррупционного поведения.

**Перечень коррупционно-опасных направлений и функций в деятельности ГКУ ПО
«Чаадаевское лесничество», которые могут возникнуть при осуществлении
деятельности**

1. Разработка нормативных правовых актов и локальных актов учреждения.
2. Трактовка и применение норм действующего законодательства.
3. Представление в судебных органах прав и законных интересов Министерства лесного, охотничьего хозяйства и природопользования Пензенской области и учреждения.
4. Использование средств областного и федерального бюджетов, предусмотренных на содержание учреждения и реализацию возложенных на него функций.
5. Осуществление в установленном законодательством порядке закупок и заключение государственных контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения.
6. Консультирование граждан по вопросам в сфере лесного хозяйства.
7. Использование государственного имущества.

Карта коррупционных рисков, возникающих при реализации направления деятельности и функций ГКУ ПО «Чаадаевское лесничество»

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Коррупционные риски	Наименование должности	Степень риска (низкая, существенная, высокая)	Должность включена в перечень/планируется для включения в перечень по результатам оценки коррупционных рисков	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска, сроки выполнения
1	2	3	4	5	6	7
1	Осуществление текущего руководства деятельности учреждения	Использование должностных полномочий для решения личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственника	Директор, главный бухгалтер, экономист (ведущий экономист)	Низкая	Включена	Обеспечение публичности принимаемых решений (постоянно)
2	Осуществление организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций	Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными обязанностями. Использование в личных целях информации, полученной при	Директор, главный бухгалтер, экономист (ведущий экономист), водитель	Средняя	Включена	Обеспечение публичности принимаемых решений (постоянно)

		выполнении служебных обязанностей				
3	Осуществление полномочий получателя средств областного и федерального бюджетов, предусмотренных на содержание учреждения	Необоснованное распределение финансирования	Директор, главный бухгалтер, экономист (ведущий экономист)	Средняя	Включена	Исключение единоличного принятия решения по вопросам использования (расходования) бюджетных средств
4	Заключение договоров купли-продажи лесных насаждений для собственных нужд граждан	Изменение порядка регистрации заявлений, влияющего на очередность заключения договора купли-продажи, отказ в приеме заявления, предоставление услуги не отвечающим критериям.	Лицо, назначенное ответственным за предоставление данной услуги, директор	Средняя	Включена	Использование государственных услуг в электронном виде постоянно)
5	Подготовка документов для проведения аукционов на право заключения договора купли-продажи лесных насаждений для МСП	Недостоверная информация по породному составу и запасу отведенной лесосеки	Лицо, назначенное ответственным за отвод лесосек, контроль качества отвода	Средняя	Включена	Выборочная проверка результатов отвода специалистами иных лесничеств/министерства (по факту)
6	Выбор участка земель лесного фонда для перевода в земли иных (других) категорий	Подготовка документации, не соответствующей требованиям НПА, ускорение срока составления акта выбора участка земель лесного фонда для перевода в	Лицо, назначенное ответственным за предоставление данной услуги,	Средняя	Включена	Создание рабочей группы или организации другого коллективного действия (по факту)

		земли иных (других) категорий, составление акта без письменного указания министерства				
7	Участие в мероприятиях федерального лесного надзора (лесной охраны) и федерального государственного пожарного надзора в лесах	Возможность повлиять на принятие мер реагирования при выявлении нарушений лесного законодательства, в том числе сокрытие выявленных нарушений, не привлечение виновных лиц к административной ответственности; предупреждение о предстоящих рейдовых мероприятиях, занижение ущерба, причиненного незаконными рубками лесных насаждений	Лицо, назначенное для участия	Средняя	Включена	Проверки контролирующих органов (ежегодно)
8	Назначение мероприятий по охране и защите лесов, ведение учета лесных пожаров	Согласование санитарно-оздоровительных мероприятий на лесных участках, на которых не требуется назначение данных мероприятий, занижение площади лесных пожаров. Проверка мероприятий по охране, защите и воспроизводству лесов, мест рубок, не выполненных либо выполненных с грубым нарушением	Лицо, назначенное для участия	Высокая	Включена	Проверки контролирующих органов (ежегодно)
9	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и	Установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки,	Директор, главный бухгалтер, экономист	Высокая	Включена	Обучение, ведомственный контроль, проверки контролирующих

	оказание услуг	нарушение процедуры при оформлении документации на закупку у единственного поставщика	(ведущий экономист), юристконсульт			органов (ежегодно)
10	Осуществление закупок и заключение государственных контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения	Включение в описание объекта закупки требований, влекущих за собой ограничение количества участников закупки; нарушение порядка определения и обоснования начальной (максимальной) цены государственного контракта	Директор, главный бухгалтер, экономист (ведущий экономист), юристконсульт	Высокая	Включена	Осуществление закупок посредством электронных площадок, обучение, ведомственный контроль, проверки контролирующих органов (ежегодно)
11	Представление в судебных органах прав и законных интересов учреждения	Неопределенная позиция при защите интересов учреждения в целях принятия судебных решений в пользу заинтересованных лиц при представлении интересов учреждения в судебных и иных органах власти	Юристконсульт	Средняя	Включена	Анализ материалов судебных дел на предмет поддержания в суде согласованной правовой позиции (по факту)
12	Контроль за администрированием платежей, поступающих в виде задатков от участников аукционов	Предоставление преимуществ отдельным участникам	Экономист (ведущий экономист)	Средняя	Включена	Внутриведомственный контроль (по факту)
13	Прием лесных деклараций и отчетов об использовании лесов от граждан,	Необоснованный отказ или принятие лесных деклараций, сокрытие информации, выявленной в ходе проверки предоставленного отчета	Лицо, назначенное ответственным за предоставление данной услуги,	Средняя	Включена	Максимально возможный перевод государственной услуги в электронный вид (постоянно)

	юридических лиц, осуществляющих использование лесов		директор			
--	--	--	----------	--	--	--

Перечень должностей работников ГКУ ПО «Чаадаевское лесничество», деятельность которых может быть связана с определенными коррупционными рисками

1. Директор.
2. Главный бухгалтер.
3. Экономист (ведущий экономист).
4. Бухгалтер.
5. Юрисконсульт.
6. Инженер по использованию лесов.
7. Инженер по охране и защите леса.
8. Инженер по лесовосстановлению.
9. Инженер.
10. Лесничий.
11. Мастер леса.